

BENESSERE ORGANIZZATIVO

ARTE Savona, pur non essendo soggetta alla normativa che prevede indagini annuali sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo – art. 14 comma 5 D Lgs. 150/2009 – considera molto importante il benessere organizzativo nell'ambito della propria struttura anche alla luce di quanto di seguito esposto.

I dipendenti ARTE usufruiscono di orario flessibile in entrata e in uscita e ciò favorisce la conciliazione tra vita privata e professionale dei dipendenti.

In ARTE c'è una forte presenza femminile essendo le donne in n. di 23 su 32 dipendenti: 12 donne sono collocate in Area A, una in area Quadro e l'unico Dirigente è donna.

Il part-time viene concesso anche per l'accudimento dei figli.

ARTE si impegna comunque a migliorare costantemente il benessere organizzativo anche tramite la rimozione di eventuali ostacoli che di fatti impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare con il superamento di condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che comportano, nei confronti delle donne, pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo.

f.to l'Amministratore Unico
(Maurizio Raineri)